

Balanço Social Anual / 2005

Empresa: METASA S/A INDUSTRIA METALURGICA

1 - Base de Cálculo	2005 Valor (Mil reais)			2004 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	84.357			57.920		
Resultado operacional (RO)	7.222			5.628		
Folha de pagamento bruta (FPB)	10.259			8.641		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	622	6,07%	0,74%	419	4,85%	0,72%
Encargos sociais compulsórios	3.001	29,25%	3,56%	2.544	29,43%	4,39%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	258	2,51%	0,31%	226	2,61%	0,39%
Segurança e medicina no trabalho	393	3,83%	0,47%	196	2,27%	0,34%
Educação	37	0,36%	0,04%	19	0,22%	0,03%
Cultura	19	0,19%	0,02%	39	0,45%	0,07%
Capacitação e desenvolvimento profissional	165	1,61%	0,20%	72	0,83%	0,12%
Creches ou auxílio-creche	11	0,10%	0,01%	9	0,10%	0,01%
Participação nos lucros ou resultados	853	8,31%	1,01%	691	7,99%	1,19%
Outros	192	1,87%	0,23%	152	1,76%	0,26%
Total - Indicadores sociais internos	5.550	54,10%	6,58%	4.365	50,51%	7,54%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	75	1,04%	0,09%	100	1,78%	0,17%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	75	1,04%	0,09%	100	1,78%	0,17%
Tributos (excluídos encargos sociais)	22.925	317,45%	27,18%	16.847	299,34%	29,09%
Total - Indicadores sociais externos	23.000	318,49%	27,26%	16.947	301,12%	29,26%
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	191	2,65%	0,23%	33	0,59%	0,06%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	191	2,65%	0,23%	33	0,59%	0,06%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a	(x) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%		(x) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2005			2004		
Nº de empregados(as) ao final do período	484			425		
Nº de admissões durante o período	161			104		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	21			14		
Nº de estagiários(as)	6			6		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	70			64		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	39			37		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	33			25		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	44			42		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	10,5%			10,5%		
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	4			4		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2005			Metas 2006		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	24 vezes			24 vezes		
Número total de acidentes de trabalho	91			0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(x) todos (as) + Cipa	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(x) todos (as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	() segue as normas da OIT	(x) incentiva e segue a OIT	() não se envolve	() segue as normas da OIT	(x) incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	(x) são sugeridos	() são exigidos	() não são considerados	(x) são sugeridos	() são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	(x) apoia	() organiza e incentiva	() não se envolve	(x) apoia	() organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 44	no Procon 0	na Justiça 0 %	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0 %
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 97,7 %	no Procon %	na Justiça %	na empresa 100 %	no Procon %	na Justiça %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2.005 = R\$ 43.706			Em 2.004 = R\$ 33.461		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	57,60% Governo	24,24% Colaboradores (as)		56,03% Governo	26,37% Colaboradores (as)	
	3,90% Acionistas	4,64% Terceiros	9,63% Retido	1,43% Acionistas	6,55% Terceiros	9,61% Retido
7 - Outras informações						

Para a Metasa responsabilidade social é produzir bens e serviços que gerem riqueza para seus clientes, acionistas, colaboradores e comunidade. E o conjunto de ações desenvolvidas em 2005 consolida o perfil socialmente responsável que acompanha a empresa nestes 30 anos de história.

- Destacamos no ano de 2005 a geração de R\$ 25.173.778,72 referente a impostos diretos e indiretos (impostos, taxas e

- Destacamos no ano de 2005 a geração de R\$ 25.173.778,72 referente a impostos diretos e indiretos (impostos, taxas e contribuição), e estamos projetando um aumento de 11,5% para 2006 visto nossa expansão produtiva.

- Desde 2003 a empresa vem beneficiando seus colaboradores com o pagamento do PPR – Participação por Resultados em 2005 foram distribuídos R\$ 852.769,77, mediante ao alcance de metas de absenteísmo, acidente de trabalho, Programa 6S, conformidade de produção e geração da sucata, metas previamente acordadas com os representantes dos setores.

- Buscando o aperfeiçoamento, no ano de 2005 cada colaborador recebeu mais de 45 horas de entre Treinamentos técnicos, de aperfeiçoamento e desenvolvimento, num total investido de R\$ 164.950,54.

- A Metasa oferece um Plano de Saúde de abrangência local e regional, que contempla os colaboradores e seus dependentes, auxilia com 50% dos gastos e a diferença é descontada em folha de pagamento. Disponibiliza, também, o ambulatório que além dos casos de acidentes de trabalho atende aos colaboradores em consultas assistenciais. Somando assim um investimento de R\$ 257.556,86 na saúde da organização.

- No início do turno de trabalho todos participam da Ginástica Laboral, para que os colaboradores iniciem suas atividades mais dispostos.

- Para oferecer um ambiente agradável durante as refeições, foi inaugurado neste ano o Restaurante Industrial que disponibiliza uma alimentação balanceada e saudável para os colaboradores. Neste empreendimento foram investidos R\$ 623.000,00.

- Contribuindo com a formação de novos profissionais a Metasa participa do Programa Menor Aprendiz, abrindo suas portas para jovens que estão sendo instruídos dentro da metodologia metal-mecânica e posteriormente ingressarão no quadro funcional.

- Para combater o uso de drogas no trabalho e na comunidade a Metasa através do projeto Sinal Verde para a Vida, que conta com o voluntariado de seus colaboradores para desenvolver diversas atividades como: arrecadação de alimentos, roupas e brinquedos; visitas de incentivo a dependentes químicos; jogos; visita de familiares a empresa e entretenimentos nos intervalos. Campanhas como: orientação financeira; tratamento para fumantes; contra a violência; uso de camisinha e cuidados com as DST's.

- A preocupação com o Meio Ambiente é uma constante, e através do Programa 6S's a Metasa reciclou mais de 10 toneladas de papel no ano de 2005, além de promover campanhas de reflorestamento, doando inúmeras mudas de árvores nativas, e incentivando a consciência ambiental através da coleta seletiva. A Metasa neste aspecto, efetuou investimentos no exercício de 2005 na ordem de R\$ 191.000,00, relacionados com a produção/ operação da empresa, bem como programas e/ou projetos externos.

- No ano de 2004 a empresa tinha 425 postos de trabalho, em 2005 houve um incremento de 13,88%, ou seja, 59 novos colaboradores. Com o aumento de produção em nossos parques fabris, estima-se em 2006 a criação de mais 65 novos postos de trabalho, contribuindo de forma efetiva na geração de emprego e renda.

- A Metasa não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não esta envolvida com corrupção.

- Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade interna ou externamente.

As informações contidas neste Balanço Social referem-se à empresa Metasa SA Indústria Metalúrgica firma estabelecida na cidade de Marau – RS, e uma Filial na cidade de Santo André -SP, inscrita no CNPJ sob o nº. 88.416.482/0001-06.

Responsável pelas informações: Carlos Vilibaldo Hessler
TC CRC/RS 034193/O - CPF 173.296.040-20
Gerente de Controladoria/Finanças
Telefone (54) 33427433 - e-mail carlos.hessler@metasa.com.br