

# Balanço Social Anual / 2008

Empresa: METASA S/A INDUSTRIA METALURGICA

1 - Base de Cálculo	2008 Valor (Mil reais)			2007 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	127.492			111.414		
Resultado operacional (RO)	9.032			18.497		
Folha de pagamento bruta (FPB)	17.773			14.038		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	1.770,55	9,96%	1,39%	1.330,37	9,48%	1,19%
Encargos sociais compulsórios	4.521,35	25,44%	3,55%	3.698,96	26,35%	3,32%
Previdência privada	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
Saúde	451,99	2,54%	0,35%	426,72	3,04%	0,38%
Segurança e medicina no trabalho	1.039,56	5,85%	0,82%	734,44	5,23%	0,66%
Educação	147,02	0,83%	0,12%	150,71	1,07%	0,14%
Cultura	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	291,79	1,64%	0,23%	187,24	1,33%	0,17%
Creches ou auxílio-creche	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	926,22	5,21%	0,73%	1.879,90	13,39%	1,69%
Outros	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
<b>Total - Indicadores sociais internos</b>	<b>9.148,47</b>	<b>51,47%</b>	<b>7,18%</b>	<b>8.408,34</b>	<b>59,90%</b>	<b>7,55%</b>
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
Cultura	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
Esporte	0,00	0,00%	0,00%	15,00	0,08%	0,01%
Combate à fome e segurança alimentar	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
Outros	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
<b>Total das contribuições para a sociedade</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>15,00</b>	<b>0,08%</b>	<b>0,01%</b>
Tributos (excluídos encargos sociais)	38.794,46	429,52%	30,43%	35.088,03	189,70%	31,49%
<b>Total - Indicadores sociais externos</b>	<b>38.794,46</b>	<b>429,52%</b>	<b>30,43%</b>	<b>35.103,03</b>	<b>189,78%</b>	<b>31,51%</b>
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	2.456,99	27,20%	1,93%	1.587,13	8,58%	1,42%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0,00	0,00%	0,00%	0,00000	0,00%	0,00%
<b>Total dos investimentos em meio ambiente</b>	<b>2.456,99</b>	<b>27,20%</b>	<b>1,93%</b>	<b>1.587,13</b>	<b>8,58%</b>	<b>1,42%</b>
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	( x ) não possui metas ( ) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%			( x ) não possui metas ( ) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2008			2007		
Nº de empregados(as) ao final do período	696			593		
Nº de admissões durante o período	253			136		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	67			70		
Nº de estagiários(as)	4			8		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	136			95		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	51			41		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	1%			1%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	40			69		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,5%			0,5%		
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	8			5		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2007			Metas 2.008		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	24 vezes			24 vezes		
Número total de acidentes de trabalho	41			29		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	( ) direção	( x ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( x ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( x ) todos (as) + Cipa	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( x ) todos (as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	( ) não se envolve	( ) segue as normas da OIT	( x ) incentiva e segue a OIT	( ) não se envolve	( ) segue as normas da OIT	( x ) incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	( x ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	( x ) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	( ) não são considerados	( x ) são considerados	( ) são exigidos	( ) não são considerados	( x ) são sugeridos	( ) são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	( ) não se envolve	( ) apoia	( x ) organiza e incentiva	( ) não se envolve	( ) apoia	( x ) organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa ___ 35	no Procon ___ 0	na Justiça ___ 0 %	na empresa ___ 49	no Procon ___ 0	na Justiça ___ 0 %
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa ___ 100 %	no Procon ___ 0 %	na Justiça ___ 0 %	na empresa ___ 100 %	no Procon ___ 0 %	na Justiça ___ 0 %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	<b>Em 2.008 = R\$ 75.195</b>			<b>Em 2.007 = R\$ 67.931</b>		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	56,11 % Governo	24,37 % Colaboradores(as)		55,68 % Governo	22,87 % Colaboradores(as)	
	2,74 % Acionistas	9,22 % Terceirc	7,56 % Retido	2,97 % Acionistas	2,32 % Terceiros	16,17 % Retido

## 7 - Outras informações

Para a Metasa responsabilidade social é produzir bens e serviços que gerem riqueza para seus clientes, acionistas, colaboradores e comunidade. E o conjunto de ações desenvolvidas em 2008 consolida o perfil socialmente responsável que acompanha a empresa nestes 33 anos de história.

- Destacamos no exercício de 2008 a geração de R\$ 42.191.435,58 referente a impostos diretos e indiretos (impostos, taxas e contribuição), e estamos projetando um aumento de 28% para 2008 em função do aumento em nossas vendas, visto os investimentos na ampliação de nosso parque fabril realizados nos exercícios de 2007 e 2008.

- Pensando em qualificar e desenvolver cada vez mais seu quadro funcional, a Empresa investiu R\$ 291.792,88 em treinamento e desenvolvimento para seus colaboradores e R\$ 147.019,59 foram investidos em Educação.

- A Metasa oferece um Plano de Saúde de abrangência local e regional, que contempla os colaboradores e seus dependentes, auxilia com 50% dos gastos e a diferença é descontada em folha de pagamento. Disponibiliza, também, serviço médico na Empresa, que atende aos colaboradores em consultas assistenciais e procedimentos ambulatoriais. Somando assim um investimento de R\$ 451.986,32 na saúde dos colaboradores da organização.

- Para melhorar a qualidade de vida dos colaboradores, no início de cada turno de trabalho, todos os colaboradores participam da ginástica laboral, para que iniciem suas atividades mais dispostos, contribuindo para um trabalho mais seguro. A empresa também conta com um restaurante industrial, o qual oferece aos colaboradores refeições diárias de forma balanceada e acompanhamento por nutricionista.

- Visando reconhecer o trabalho dos nossos colaboradores a Metasa distribuiu no exercício de 2008 o equivalente a 1 salário nominal a todos os seus colaboradores, através do Programa de Participação nos Resultados - PPR, sendo 0,40 salários nominais pagos em julho de 2008 referente ao primeiro semestre de 2008 e 0,60 salários nominais a serem pagos em fevereiro de 2009 referente ao segundo semestre de 2008, totalizando R\$ 926.215,36 distribuídos a título de PPR.

- Contribuindo com a formação de novos profissionais a Metasa participa do Programa de Aprendizagem, abrindo suas portas para jovens que estão sendo instruídos dentro da metodologia metal-mecânica e posteriormente ingressarão no quadro funcional.

- A Metasa conta desde 2003 com um programa de prevenção ao uso de drogas lícitas e ilícitas no trabalho e na família, denominado Programa Metasa Sinal Verde Para Vida, o qual é composto e conduzido pelos próprios colaboradores. Através deste programa, no ano de 2006 nossa empresa recebeu do sistema FIERGS, por meio do SESI, em parceria com o Escritório Das Nações Unidas contra Drogas e Crime, o Selo "Aqui se Pratica a Prevenção". Em 2008 a empresa foi recertificada com o "Selo Aqui se Pratica a Prevenção" e para 2009 o programa almeja intensificar as ações junto aos colaboradores e comunidade. Em parceria com este Programa, a Metasa mantém um grupo de AA (Alcoólicos Anônimos), o qual é de livre acesso para a comunidade e trabalhadores em geral. Também em 2008 a empresa recebeu o Prêmio PSQT como reconhecimento público entre as indústrias gaúchas, estimulando a Responsabilidade Social. O Prêmio PSQT (Prêmio SESI Qualidade no Trabalho) é o reconhecimento por suas práticas de Gestão de Pessoas, Qualidade de Vida, Meio Ambiente, Educação e Desenvolvimento, que visam à melhoria do ambiente de trabalho.

- Nossa empresa, no ano de 2008 desencadeou importantes ações relacionadas ao Meio Ambiente, onde podemos destacar: instalação da cabine de pintura com um sofisticado sistema de controle nas emissões atmosféricas e o desenvolvimento do programa de gestão ambiental. O programa de coleta seletiva e 6S's estão em plena atividade, com resultados de acordo com as metas estabelecidas. Todos os resíduos industriais são destinados de acordo com a legislação ambiental vigente, desta forma nossa empresa cumpre na íntegra as exigências requeridas na Licença de Operação - LO nº 3050/2005 válida até 22/06/2009, emitida pela FEPAM (Fundação Estadual de Proteção Ambiental). Os investimentos do sistema de controle ambiental no ano de 2008 somaram R\$ 2.456.994,10, relacionados com instalação de novas cabines de pintura, o tratamento de resíduos líquidos e destinação de resíduos sólidos e com melhorias gerais no sistema ambiental da fábrica.

- A empresa aumentou seu quadro em 103 colaboradores, passando de 593 em 2007 para 696 colaboradores em 2008, contribuindo de forma efetiva na geração de emprego e renda.

- A Metasa não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção.

As informações contidas neste Balanço Social referem-se à empresa Metasa SA Indústria Metalúrgica, inscrita no CNPJ sob nº. 88.416.482/0001-06, estabelecida na cidade de Marau – RS, com uma Unidade na cidade de Santo André -SP.

Responsável pelas informações: Carlos Vilibaldo Hessler  
TC CRC/RS 034193/O - CPF 173.296.040-20  
Gerente de Controladoria/Finanças  
Telefone (54) 33427433 - e-mail carlos.hessler@metasa.com.br