

# Balanço Social Anual / 2006

## Empresa: METASA S/A INDUSTRIA METALURGICA

1 - Base de Cálculo		2006 Valor (Mil reais)			2005 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)		98.664			84.357		
Resultado operacional (RO)		14.006			7.222		
Folha de pagamento bruta (FPB)		12.337			10.259		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	
Alimentação	1.074	8,70%	1,09%	622	6,07%	0,74%	
Encargos sociais compulsórios	3.001	24,32%	3,04%	3.001	29,25%	3,56%	
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Saúde	316	2,56%	0,32%	258	2,51%	0,31%	
Segurança e medicina no trabalho	648	5,26%	0,66%	393	3,83%	0,47%	
Educação	61	0,50%	0,06%	37	0,36%	0,04%	
Cultura	0	0,00%	0,00%	19	0,19%	0,02%	
Capacitação e desenvolvimento profissional	173	1,40%	0,18%	165	1,61%	0,20%	
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%	11	0,10%	0,01%	
Participação nos lucros ou resultados	1.399	11,34%	1,42%	853	8,31%	1,01%	
Outros	0	0,00%	0,00%	192	1,87%	0,23%	
<b>Total - Indicadores sociais internos</b>	<b>6.672</b>	<b>54,08%</b>	<b>6,76%</b>	<b>5.550</b>	<b>54,10%</b>	<b>6,58%</b>	
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Cultura	8	0,06%	0,01%	0	0,00%	0,00%	
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Esporte	0	0,00%	0,00%	75	1,04%	0,09%	
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Outros	10	0,07%	0,01%	0	0,00%	0,00%	
<b>Total das contribuições para a sociedade</b>	<b>18</b>	<b>0,13%</b>	<b>0,02%</b>	<b>75</b>	<b>1,04%</b>	<b>0,09%</b>	
Tributos (excluídos encargos sociais)	21.663	154,67%	21,96%	20.669	286,20%	24,50%	
<b>Total - Indicadores sociais externos</b>	<b>21.681</b>	<b>154,80%</b>	<b>21,97%</b>	<b>20.744</b>	<b>287,24%</b>	<b>24,59%</b>	
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	516	3,69%	0,52%	191	2,65%	0,23%	
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
<b>Total dos investimentos em meio ambiente</b>	<b>516</b>	<b>3,69%</b>	<b>0,52%</b>	<b>191</b>	<b>2,65%</b>	<b>0,23%</b>	
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	( x ) não possui metas ( ) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%			( x ) não possui metas ( ) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%			
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2006			2005			
Nº de empregados(as) ao final do período	593			484			
Nº de admissões durante o período	173			161			
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	77			21			
Nº de estagiários(as)	5			6			
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	97			70			
Nº de mulheres que trabalham na empresa	40			39			
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	20			33			
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	57			44			
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	9,7%			10,5%			
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	4			4			
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2006			Metas 2.007			
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	24 vezes			24 vezes			
Número total de acidentes de trabalho	90			0			
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	( ) direção	( x ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( x ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( x ) todos (as) + Cipa	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( x ) todos (as) + Cipa	
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	( ) não se envolve	( ) segue as normas da OIT	( x ) incentiva e segue a OIT	( ) não se envolve	( ) segue as normas da OIT	( x ) incentiva e segue a OIT	
A previdência privada contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	
A participação dos lucros ou resultados contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	( x ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	( x ) todos(as) empregados(as)	
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	( ) não são considerados	( x ) são sugeridos	( ) são exigidos	( ) não são considerados	( x ) são sugeridos	( ) são exigidos	
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	( ) não se envolve	( ) apoia	( x ) organiza e incentiva	( ) não se envolve	( ) apoia	( x ) organiza e incentiva	
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 49	no Procon 0	na Justiça 0 %	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0 %	
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 100 %	no Procon %	na Justiça %	na empresa 97,7 %	no Procon 0 %	na Justiça 0 %	
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2.006 = R\$ 49.556			Em 2.005 = R\$ 43.706			
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	Governo		Colaboradores (as)	Governo		Colaboradores (as)	
	49,07%		27,00%	57,60%		24,24%	
	Acionistas	Terceiros	Retido	Acionistas	Terceiros	Retido	
	3,65%	2,14%	18,14%	3,90%	4,64%	9,63%	
7 - Outras informações							

Para a Metasa responsabilidade social é produzir bens e serviços que gerem riqueza para seus clientes, acionistas, colaboradores e comunidade. E o conjunto de ações desenvolvidas em 2006 consolida o perfil socialmente responsável que acompanha a empresa nestes 31 anos de história.

- Destacamos no ano de 2006 a geração de R\$ 24.316.978,94 referente a impostos diretos e indiretos (impostos, taxas e contribuição), e estamos projetando um aumento de 18% para 2007 em função aumento em nossas vendas, visto nossos investimentos na ampliação de nosso parque fabril.
- Em 2.006 nossa empresa intensificou os treinamentos totalizando 23.360 horas (em 2.005 realizamos 15.707 de treinamento), correspondendo em 2.006 a 56 horas por colaborador, num total investido de R\$ 234.084,69., ou seja aumento de 16% em relação a 2.005.
- A Metasa oferece um Plano de Saúde de abrangência local e regional, que contempla os colaboradores e seus dependentes, auxilia com 50% dos gastos e a diferença é descontada em folha de pagamento. Disponibiliza, também, o ambulatório que além dos casos de acidentes de trabalho atende aos colaboradores em consultas assistenciais. Somando assim um investimento de R\$ 316.188,39 na saúde dos colaboradores da organização.
- Para melhorar a qualidade de vida dos colaboradores no início do turno de trabalho, todos participam da ginastica laboral, para que iniciem suas atividades mais dispostos, contribuindo para um trabalho mais seguro. A empresa também conta com um restaurante industrial, o qual oferece aos colaboradores refeições diárias de forma balanceada e acompanhamento por nutricionista.
- Visando compartilhar o reconhecimento aos colaboradores através do Programa de Participação nos Resultados (PPR), a Metasa no exercício de 2.006 distribuiu 2,56 salários nominais a todos os seus colaboradores, sendo que no mês de julho de 2.006 (referente ao 1º semestre) foi pago 1,38 e em fevereiro de 2.007 (referente ao 2º semestre/2006) foi pago 1,18 salários nominais, totalizando R\$ 1.398.787,81.
- Contribuindo com a formação de novos profissionais a Metasa participa do Programa Menor Aprendiz, abrindo suas portas para jovens que estão sendo instruídos dentro da metodologia metal-mecânica e posteriormente ingressarão no quadro funcional.
- A Metasa conta desde 2.003 com um programa de prevenção ao uso de drogas lícitas e ilícitas no trabalho e na família, denominado Programa Metasa Sinal Verde Para Vida, o qual é composto e conduzido pelos próprios colaboradores. Através deste programa, no ano de 2.006 nossa empresa recebeu do sistema FIERGS, por meio do SESI, em parceria com o Escritório Das Nações unidas contra Drogas e Crime o Selo "Aqui se Pratica a Prevenção". Para 2.007 o programa almeja realizar diversas ações que contribuirão para a melhor qualidade de vida dos seus colaboradores, familiares e comunidade. Em parceria com este Programa, a Metasa mantém um grupo de AA (Alcoólicos Anônimos), o qual é livre acesso para a comunidade e trabalhadores em geral.
- Nossa empresa, no ano de 2.006 desencadeou importantes ações relacionadas ao Meio Ambiente, onde poderemos destacar, o início da instalação da cabine de pintura com um sofisticado sistema de controle nas emissões atmosféricas com investimentos previstos na ordem de R\$ 2,5 milhões de reais e a implantação do comitê ambiental que está desenvolvendo uma programa de gestão ambiental. O programa de coleta seletiva e o de 6S's estão em plena atividade com resultados de acordo com as metas estabelecidas. Todos os resíduos industriais são destinados de acordo com a legislação ambiental vigente, desta forma nossa empresa cumpri na íntegra as exigências requeridas na Licença de Operação - LO nº 3050/2005 válida até 22/06/2009, emitida pela FEPAM (Fundação Estadual de Proteção Ambiental). Os custos do sistema de controle ambiental no ano de 2.006 foram de R\$ 516.376,60, custos estes relacionados com o tratamento de resíduos líquidos e destinação de resíduos sólidos e com melhorias gerais no sistema ambiental da fábrica.
- No ano de 2005 a empresa tinha 484 postos de trabalho, em 2006 houve um incremento de 22,52%, ou seja, 109 novos colaboradores. Com as projeções para 2.007 de aumento em nossa capacidade produtiva, bem como com os investimentos previstos na ampliação em nosso parque fabril na ordem de R\$ 28,6 milhões de reais estima-se a criação de mais 70 novos postos de trabalho, contribuindo de forma efetiva na geração de emprego e renda.
- A empresa está investindo na construção de um novo vestiário, objetivando propiciar aos seus colaboradores melhor conforto e segurança. O mesmo será concluído no 1º trimestre de 2.007 e o valor será na ordem de R\$ 450.000,00.
- A Metasa não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não esta envolvida com corrupção.
- Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade interna ou externamente.

As informações contidas neste Balanço Social referem-se à empresa Metasa SA Indústria Metalúrgica firma estabelecida na cidade de Marau – RS, com uma Filial na cidade de Santo André -SP, inscrita no CNPJ sob o nº. 88.416.482/0001-06.

Responsável pelas informações: Carlos Vilibaldi Hessler  
TC CRC/RS 034193/O - CPF 173.296.040-20  
Gerente de Controladoria/Finanças  
Telefone (54) 33427433 - e-mail carlos.hessler@metasa.com.br

