

Balanço Social Anual / 2007

Empresa: METASA S/A INDUSTRIA METALURGICA

1 - Base de Cálculo	2007 Valor (Mil reais)			2006 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	111.414			98.664		
Resultado operacional (RO)	20.721			15.817		
Folha de pagamento bruta (FPB)	14.038			12.474		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	1.330	9,48%	1,19%	1.074	8,61%	1,09%
Encargos sociais compulsórios	3.699	26,35%	3,32%	3.001	24,06%	3,04%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	427	3,04%	0,38%	316	2,53%	0,32%
Segurança e medicina no trabalho	734	5,23%	0,66%	648	5,19%	0,66%
Educação	151	1,07%	0,14%	61	0,49%	0,06%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	187	1,33%	0,17%	173	1,39%	0,18%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	1.880	13,39%	1,69%	1.399	11,21%	1,42%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos	8.408	59,90%	7,55%	6.672	53,48%	6,76%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%	8	0,05%	0,01%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	15	0,07%	0,01%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%	10	0,06%	0,01%
Total das contribuições para a sociedade	15	0,07%	0,01%	18	0,11%	0,02%
Tributos (excluídos encargos sociais)	35.088	169,34%	31,49%	21.663	136,96%	21,96%
Total - Indicadores sociais externos	35.103	169,41%	31,51%	21.681	137,08%	21,97%
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	1.587	7,66%	1,42%	516	3,26%	0,52%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	1.587	7,66%	1,42%	516	3,26%	0,52%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	(x) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			(x) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2007			2006		
Nº de empregados(as) ao final do período	593			593		
Nº de admissões durante o período	136			173		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	70			77		
Nº de estagiários(as)	8			5		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	95			97		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	41			40		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	17%			20%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	69			57		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	5,5%			9,7%		
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	5			4		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2007			Metas 2.008		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	24 vezes			24 vezes		
Número total de acidentes de trabalho	53			0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(x) todos (as) + Cipa	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(x) todos (as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	() segue as normas da OIT	(x) incentiva e segue a OIT	() não se envolve	() segue as normas da OIT	(x) incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	(x) são considerados	() são exigidos	() não são considerados	(x) são considerados	() são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	() apoia	(x) organiza e incentiva	() não se envolve	() apoia	(x) organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 35	no Procon 0	na Justiça 0 %	na empresa 49	no Procon 0	na Justiça 0 %
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 100 %	no Procon 0 %	na Justiça 0 %	na empresa 100 %	no Procon 0 %	na Justiça 0 %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2.007 = R\$ 67.931			Em 2.006 = R\$ 49.556		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	55,68 % Governo	22,87 % Colaboradores(as)		57,60% Governo	24,24% Colaboradores(as)	
	2,97% Acionistas	2,31 % Terceiros	16,17 % Retido	3,90% Acionistas	4,64% Terceiros	9,63% Retido

7 - Outras informações

Para a Metasa responsabilidade social é produzir bens e serviços que gerem riqueza para seus clientes, acionistas, colaboradores e comunidade. E o conjunto de ações desenvolvidas em 2007 consolida o perfil socialmente responsável que acompanha a empresa nestes 32 anos de história.

- Destacamos no exercício de 2007 a geração de R\$ 38.786.980,92 referente a impostos diretos e indiretos (impostos, taxas e contribuição), e estamos projetando um aumento de 25% para 2008 em função do aumento em nossas vendas, visto os investimentos na ampliação de nosso parque fabril.

- Em 2.007 nossa empresa intensificou os treinamentos, totalizando 45.024 horas (em 2.006 realizamos 23.360 de treinamento), correspondendo em 2.007 a 107 horas por colaborador, num total investido em treinamento de R\$ 187.241,39 e de R\$150.711,71 em Educação.

- A Metasa oferece um Plano de Saúde de abrangência local e regional, que contempla os colaboradores e seus dependentes, auxilia com 50% dos gastos e a diferença é descontada em folha de pagamento. Disponibiliza, também, serviço médico na Empresa, que atende aos colaboradores em consultas assistenciais e procedimentos ambulatoriais. Somando assim um investimento de R\$ 426.718,32 na saúde dos colaboradores da organização.

- Para melhorar a qualidade de vida dos colaboradores, no início do turno de trabalho, todos participam da ginástica laboral, para que iniciem suas atividades mais dispostos, contribuindo para um trabalho mais seguro. A empresa também conta com um restaurante industrial, o qual oferece aos colaboradores refeições diárias de forma balanceada e acompanhamento por nutricionista.

- Visando compartilhar o reconhecimento aos colaboradores através do Programa de Participação nos Resultados (PPR), a Metasa no exercício de 2.007 distribuiu 2,84 salários nominais a todos os seus colaboradores, sendo que no mês de julho de 2.007 (referente ao 1º semestre) foi pago 1,16 e em fevereiro de 2.008 (referente ao 2º semestre/2007) foi pago 1,68 salários nominais, totalizando R\$ 1.879.898,59.

- Contribuindo com a formação de novos profissionais a Metasa participa do Programa de Aprendizagem, abrindo suas portas para jovens que estão sendo instruídos dentro da metodologia metal-mecânica e posteriormente ingressarão no quadro funcional

- A Metasa conta desde 2.003 com um programa de prevenção ao uso de drogas lícitas e ilícitas no trabalho e na família, denominado Programa Metasa Sinal Verde Para Vida, o qual é composto e conduzido pelos próprios colaboradores. Através deste programa, no ano de 2.006 nossa empresa recebeu do sistema FIERGS, por meio do SESI, em parceria com o Escritório Das Nações Unidas contra Drogas e Crime, o Selo "Aqui se Pratica a Prevenção". Para 2.008 o programa almeja a recertificação da Empresa no selo verde através dos trabalhos realizados junto aos colaboradores e comunidade. Em parceria com este Programa, a Metasa mantém um grupo de AA (Alcoólicos Anônimos), o qual de livre acesso para a comunidade e trabalhadores em geral.

- Nossa empresa, no ano de 2.007 desencadeou importantes ações relacionadas ao Meio Ambiente, onde podemos destacar: instalação da cabine de pintura com um sofisticado sistema de controle nas emissões atmosféricas e o desenvolvimento do programa de gestão ambiental. O programa de coleta seletiva e o de 6S's estão em plena atividade, com resultados de acordo com as metas estabelecidas. Todos os resíduos industriais são destinados de acordo com a legislação ambiental vigente, desta forma nossa empresa cumpre na íntegra as exigências requeridas na Licença de Operação - LO nº 3050/2005 válida até 22/06/2009, emitida pela FEPAM (Fundação Estadual de Proteção Ambiental). Os investimentos do sistema de controle ambiental no ano de 2.007 foram de R\$ 1.587.134,69, investimentos estes relacionados com instalação da cabine de pintura, o tratamento de resíduos líquidos e destinação de resíduos sólidos e com melhorias gerais no sistema ambiental da fábrica.

- Com as projeções para 2.008 em relação ao aumento em nossa capacidade produtiva, bem como com os investimentos previstos na ampliação em nosso parque fabril na ordem de R\$ 28,6 milhões de reais, estima-se a criação de 100 novos postos de trabalho, contribuindo de forma efetiva na geração de emprego e renda.

- A Metasa não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção.

As informações contidas neste Balanço Social referem-se à empresa Metasa SA Indústria Metalúrgica, inscrita no CNPJ sob nº. 88.416.482/000:06, estabelecida na cidade de Marau – RS, com uma Unidade na cidade de Santo André -SP.

Responsável pelas informações: Carlos Vilibaldo Hessler
TC CRC/RS 034193/O - CPF 173.296.040-20
Gerente de Controladoria/Finanças
Telefone (54) 33427433 - e-mail carlos.hessler@metasa.com.br

