

Balanço Social Anual / 2009

Empresa: METASA S/A INDUSTRIA METALURGICA - CONSOLIDADO

1 - Base de Cálculo	2009 Valor (Mil reais)			2008 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	183.332			131.503		
Resultado operacional (RO)	28.796			10.018		
Folha de pagamento bruta (FPB)	20.420			18.070		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	2.036,13	9,97%	1,11%	1.770,55	9,80%	1,35%
Encargos sociais compulsórios	5.672,61	27,78%	3,09%	4.620,41	25,57%	3,51%
Previdência privada	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
Saúde	686	3,36%	0,37%	460,20	2,55%	0,35%
Segurança e medicina no trabalho	1.145,92	5,61%	0,63%	1.039,56	5,75%	0,79%
Educação	227	1,11%	0,12%	149,42	0,83%	0,11%
Cultura	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	379	1,86%	0,21%	291,79	1,61%	0,22%
Creches ou auxílio-creche	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	2.506,49406	12,27%	1,37%	982,39	5,44%	0,75%
Outros	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos	12.652,73	61,96%	6,90%	9.314,32	51,54%	7,08%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
Cultura	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
Esporte	55,00	0,19%	0,03%	15,00	0,15%	0,01%
Combate à fome e segurança alimentar	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
Outros	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	55,00	0,19%	0,03%	15,00	0,15%	0,01%
Tributos (excluídos encargos sociais)	49.972,19	173,54%	27,26%	39.597,99	395,28%	30,11%
Total - Indicadores sociais externos	50.027,19	173,73%	27,29%	39.612,99	395,43%	30,12%
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	2.969,51	10,31%	1,62%	1.587,13	15,84%	1,21%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0,00	0,00%	0,00%	0,00000	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	2.969,51	10,31%	1,62%	1.587,13	15,84%	1,21%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	<input type="checkbox"/> (x) não possui metas <input type="checkbox"/> () cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> () cumpre de 0 a 50% <input type="checkbox"/> () cumpre de 76 a 100%			<input type="checkbox"/> (x) não possui metas <input type="checkbox"/> () cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> () cumpre de 0 a 50% <input type="checkbox"/> () cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2009			2008		
Nº de empregados(as) ao final do período	874			696		
Nº de admissões durante o período	317			253		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	50			67		
Nº de estagiários(as)	8			4		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	117			136		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	60			51		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	1%			1%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	99			40		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,7%			0,5%		
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	8			8		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2009			2010		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	24 vezes			13 vezes		
Número total de acidentes de trabalho	41			19		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> () direção	<input checked="" type="checkbox"/> (x) direção e gerências	<input type="checkbox"/> () todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> () direção	<input checked="" type="checkbox"/> (x) direção e gerências	<input type="checkbox"/> () todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input type="checkbox"/> () direção e gerências	<input type="checkbox"/> () todos(as) empregados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> (x) todos (as) + Cipa	<input type="checkbox"/> () direção e gerências	<input type="checkbox"/> () todos(as) empregados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> (x) todos (as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input type="checkbox"/> () não se envolve	<input type="checkbox"/> () segue as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/> (x) incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> () não se envolve	<input type="checkbox"/> () segue as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/> (x) incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> () direção	<input type="checkbox"/> () direção e gerências	<input type="checkbox"/> () todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> () direção	<input type="checkbox"/> () direção e gerências	<input type="checkbox"/> () todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> () direção	<input type="checkbox"/> () direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> (x) todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> () direção	<input type="checkbox"/> () direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> (x) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> () não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> (x) são considerados	<input type="checkbox"/> () são exigidos	<input type="checkbox"/> () não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> (x) são sugeridos	<input type="checkbox"/> () são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> () não se envolve	<input type="checkbox"/> () apoia	<input checked="" type="checkbox"/> (x) organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> () não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> (x) apoia	<input type="checkbox"/> () organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa ___ 35	no Procon ___ 0	na Justiça ___ 0 %	na empresa ___ 49	no Procon ___ 0	na Justiça ___ 0 %
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa ___ 100 %	no Procon ___ 0 %	na Justiça ___ 0 %	na empresa ___ 100 %	no Procon ___ 0 %	na Justiça ___ 0 %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2.009 = R\$ 106.761			Em 2.008 = R\$ 77.471		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	50,89 % Governo	21,44 % Colaboradores(as)		55,61 % Governo	24,55 % Colaboradores(as)	
	2,70 % Acionistas	4,41 % Terceirc	20,56 % Retido	2,66 % Acionistas	9,01 % Terceiros	8,17 % Retido

7 - Outras informações

Para o Grupo Metasa a responsabilidade social é produzir bens e serviços que gerem riqueza para seus clientes, acionistas, colaboradores e comunidade. E o conjunto de ações desenvolvidas em 2009 consolida o perfil socialmente responsável que acompanha a empresa nestes 34 anos de história.

- Destacamos no exercício de 2009 a geração de R\$ 54.329.319,17 referente a impostos diretos e indiretos (impostos, taxas e contribuição), e estamos projetando um aumento de 32% para 2010 em função do aumento em nossas vendas, visto os investimentos na ampliação de nosso parque fabril.

- Pensando em qualificar e desenvolver cada vez mais seu quadro funcional, a Empresa investiu R\$ 379.424,65 em treinamento e desenvolvimento para seus colaboradores e R\$ 226.535,96 foram investidos em Educação.

- Nossas empresas oferecem um Plano de Saúde de abrangência local e regional, que contempla os colaboradores e seus dependentes, auxilia com 50% dos gastos. Disponibilizam, também, serviço médico na Empresa, que atende aos colaboradores em consultas assistenciais e procedimentos ambulatoriais e gabinete odontológico. Somando assim um investimento de R\$ 671.264,36 na saúde dos colaboradores da organização.

- Para melhorar a qualidade de vida dos colaboradores, no início de cada turno de trabalho, todos os colaboradores participam da ginástica laboral, para que iniciem suas atividades mais dispostos, contribuindo para um trabalho mais seguro. As empresas também contam com um restaurante industrial, o qual oferece aos colaboradores refeições diárias de forma balanceada e acompanhamento por nutricionista.

- Visando reconhecer o trabalho dos nossos colaboradores a empresa distribuiu no exercício de 2009 o equivalente a 2,59 salários nominais a todos os seus colaboradores, através do Programa de Participação nos Resultados - PPR, sendo 1,19 salários nominais pagos em julho de 2009 referente ao primeiro semestre de 2009 e 1,40 salários nominais a serem pagos em fevereiro de 2010 referente ao segundo semestre de 2009, totalizando R\$ 2.506.494,06 distribuídos a título de PPR.

- Contribuindo com a formação de novos profissionais participamos do Programa de Aprendizagem, abrindo suas portas para jovens que estão sendo instruídos dentro da metodologia metal-mecânica e posteriormente ingressarão no quadro funcional.

- Contamos desde 2003 com um programa de prevenção ao uso de drogas lícitas e ilícitas no trabalho e na família, denominado Programa Metasa Sinal Verde Para Vida, o qual é composto e conduzido pelos próprios colaboradores. Através deste programa, no ano de 2006 nossa empresa recebeu do sistema FIERGS, por meio do SESI, em parceria com o Escritório Das Nações Unidas contra Drogas e Crime, o Selo Aqui se Pratica a Prevenção. Em 2008 a empresa foi recertificada com o "Selo Aqui se Pratica a Prevenção" e para 2009 o programa almeja intensificar as ações junto aos colaboradores e comunidade. Em parceria com este Programa, é mantido um grupo de AA (Alcoólicos Anônimos), o qual é de livre acesso para a comunidade e trabalhadores em geral. Também em 2008 a empresa recebeu o Prêmio PSQT como reconhecimento público entre as indústrias gaúchas, estimulando a Responsabilidade Social. O Prêmio PSQT (Prêmio SESI Qualidade no Trabalho) é o reconhecimento por suas práticas de Gestão de Pessoas, Qualidade de Vida, Meio Ambiente, Educação e Desenvolvimento, que visam à melhoria do ambiente de trabalho. Em 2010 a Metasa estará buscando manter este reconhecimento, reforçando as práticas de gestão de pessoas.

- As empresas dentro dos seus princípios, mantêm um código de conduta e ética disseminado por toda a organização, onde não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida em corrupção.

- Pensando em contribuir com a formação e desenvolvimento de crianças e adolescentes o grupo conta com o Projeto "Orquestra Metasa", que atualmente mantém 57 crianças entre 7 a 14 anos, filhos de colaboradores, educando os mesmos para música e cidadania. O Programa é desenvolvido em parceria com o SESI.

- Nossas empresas, no ano de 2009 desencadearam importantes ações relacionadas ao Meio Ambiente, onde podemos destacar: instalação da 3ª cabine de pintura com um sofisticado sistema de controle nas emissões atmosféricas e o desenvolvimento do programa de gestão ambiental com ações específicas na redução de resíduos sólidos, na melhoria das condições de trabalho e programa de redução de uso de água. O programa de coleta seletiva e 6S's estão em plena atividade, com resultados de acordo com as metas estabelecidas. Todos os resíduos industriais são destinados de acordo com a legislação ambiental vigente, desta forma nossa empresa cumpre na íntegra as exigências requeridas na Licença de Operação - LO nº 7080/20085 válida até 21/09/2012, emitida pela FEPAM (Fundação Estadual de Proteção Ambiental). Os investimentos do sistema de controle ambiental no ano de 2008 somaram R\$ 2.969.051,72, relacionados com instalação de novas cabines de pintura, o tratamento de resíduos líquidos e destinação de resíduos sólidos e com melhorias gerais no sistema ambiental da fábrica.

- O Grupo Metasa aumentou seu quadro em 178 colaboradores, passando de 696 em 2008 para 874 colaboradores em 2009, contribuindo de forma efetiva na geração de emprego e renda.

As informações contidas neste Balanço Social referem-se as empresas Metasa SA Indústria Metalúrgica, inscrita no CNPJ sob nº. 88.416.482/0001-06, estabelecida na cidade de Marau/RS, com uma Unidade na cidade de Santo André -S, RP Montagens Industriais Ltda, inscrita no CNPJ sob nº 88.068.234/0001-11, estabelecida na cidade de Marau/RS e Metasa Montagens e Construções Ltda, inscrita no CNPJ sob nº 89.262.361/0001-6, estabelecida em Marau/RS.

Responsável pelas informações: Carlos Vilibaldo Hessler
TC CRC/RS 034193/O - CPF 173.296.040-20
Gerente de Controladoria/Finanças
Telefone (54) 33427433 - e-mail carlos.hessler@metasa.com.br

